

نشرة توعية – التدريب المهني

لمعرفة مزيد من المعلومات عن موضوع التدريب المهني، يرجى زيارة الرابط:

www.faire-integration.de/de/topic/23.ausbildung.html

توجد في ألمانيا عدة طرق للحصول على تأهيل مهني. فإلى جانب الدراسة في معهد عالٍ أو في جامعة، توجد أيضاً إمكانية إتمام التدريب المهني. توجد عدة أنواع من التدريب المهني (التدريب خارج المصانع، التدريب المدرسي، التدريب المزدوج (أو: في مصانع)).

في برامج التدريب المزدوج، تقوم بإبرام عقد تدريب مع المصنع القائم على تدريبك. ويجب إبرام العقد في صورة خطية مكتوبة قبل بدء التدريب.

ومن المنطقي أن تكون لك حقوق وأنت متدرب أيضاً. تشتمل الخطة الإطارية لتدريبك على تحديد دقيق للنقاط التي يفترض أن تتعلمها وتوزيع تلك النقاط على سنوات التدريب. ومن حقك أن يتم تنفيذ الخطة كما وضعت. وللشخص المسؤول عن تدريبك عليك حق التوجيه والإشراف، وهو ما يعني أنه يصدر إليك توجيهات توضح لك الطريقة التي يجب عليك اتباعها لتنفيذ العمل المطلوب. ومع ذلك، فإن الأنشطة التي لا تكون لها علاقة ببرنامجك التدريبي لا تمثل جزءاً من هذا العقد. إن كانت الأنشطة التي لا تكون لها علاقة بالمستهدف من برنامجك التدريبي يستغرق تنفيذها وقتاً طويلاً للغاية، فيمكنك رفض القيام بها.

المتدربون الراشدون يسمح لهم في حالات استثنائية العمل يومياً بعدد ساعات يصل إلى 10 ساعات بدلاً من 8 ساعات، لكن فقط إن كانت الساعات الإضافية سيتم تعويضها في الأسبوع التالي لهذا الأسبوع المضغوط، أما بالنسبة إلى المتدربين دون سن 18 عاماً، فتسري عليهم تشريعات أكثر حزمًا لقانون حماية عمل الشباب (العمل بحد أقصى 40 ساعة في 5 أيام). ونظرًا لأن التعلم تكون له الأولوية هنا، لا تكون هناك ضرورة في المعتاد إلى القيام بساعات إضافية. لا يُسمح بأن يكون مسار العمل السليم في المصنع قائمًا على المتدربين. إن أقبل المتدرب طواعيةً على القيام بساعات إضافية، فيجب تعويض هذه الساعات في وقت الفراغ أو المكافأة عليه بشكل خاص.

ما تكسبه في تدريبك يكون مثبتًا في عقد التدريب المهني المبرم. إن كان المصنع المسؤول عن تدريبك يخضع لعقود الإتفاقات الجماعية، فإن هذه العقود أيضاً تحدد المبلغ المالي الذي يتقاضاه المتدرب. وبالنسبة إلى عقود التدريب المهني التي تبرم بدءًا من عام 2020، فإن القانون المعدل لعام 2019 يلزم جهة التدريب بدفع الحد الأدنى المالي للمتدرب. وبناءً على ذلك، فلا يُسمح بأن يقل المقابل المالي الشهري للمتدرب في عام التدريب الأول عن 515 يورو. ومع كل عام تدريب، تتم زيادة هذا المبلغ بعض الشيء. ولمعرفة المزيد، يمكنك زيارة بوابة الإنترنت للدكتور المتدرب:

<http://jugend.dgb.de/ausbildung/beratung/dr-azubi>

إن كانت لديك مشكلات في المصنع، فتوجه إلى مجلس إدارة المصنع المسؤول عن تدريبك أو إلى ممثلية المتدربين المحلية إن كانت هناك واحدة موجودة في المصنع. وبدلاً من ذلك، سوف تقدم لك النقابة المختصة يد العون إن كنت عضواً هناك، أو المركز الاستشاري لشبكة الاندماج العادل **Faire Integration**. إن كنت تواجه مشكلات في المدرسة، فيمكنك التوجه إلى مدرسين/مدرسات تثق بهم/بهن. ستجدهم متاحين في كل مدرسة كمسؤولي تنسيق للتعامل مع مشكلات الطلبة من الجنسين.

بعد فترة التجربة لن تتاح للمدرب إمكانية الإقالة وفسخ العقد إلا إن كان المتدرب قد ارتكب خطأً كبيراً من العيار الثقيل. والمثال على ذلك هو تكرار التغيب عن العمل أو المدرسة المهنية دون أذار، أو الإقدام على ارتكاب سرقات في المصنع. لا يتضمن قانون تنظيم علاقات التدريب تشريعاً يجيز الإقالة وفسخ التعاقد بشكل اعتيادي؛ ولذلك، ففي الغالب تكون الإقالة وفسخ التعاقد غير مبررين قانوناً، ويمكنك التحرك باتخاذ إجراءات ضد ذلك. **تنبيه:** لا يسري ذلك في فترة التجربة! أثناء هذه الفترة، يمكن أيضاً إلغاء التعاقد بدون مهلة.

إن كانت لديك أي استفسارات أخرى، فيمكنك الاتصال بالمراكز الاستشارية لشبكة الاندماج العادل **Faire Integration**:

www.faire-integration.de/de/topic/11.beratungsstellen.html